

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30.03.2022 г.

№ 27

Об оплате труда и порядке премирования
военно-учетного работника администрации
Лебяженского сельского поселения
Камышинского муниципального района
Волгоградской области на 2022 год

В соответствии с Приказом Министра обороны РФ от 18.09.2019 № 545 «О системе оплаты труда гражданского персонала (работников) воинских частей и организаций вооруженных сил Российской Федерации», Постановлением Правительства РФ от 29.04.2006 года № 258 «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты», распоряжением Правительства РФ от 4 сентября 2020 г. № 2250-р, Уставом Лебяженского сельского поселения Камышинского муниципального района Волгоградской области, администрация Лебяженского сельского поселения Камышинского муниципального района Волгоградской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение об оплате труда и порядке премирования военно-учетного работника администрации Лебяженского сельского поселения Камышинского муниципального района Волгоградской области на 2022 год, согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.
2. Утвердить штатное расписание военно-учетного работника администрации Лебяженского сельского поселения, согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.
3. Контроль за исполнением данного постановления возложить на главного бухгалтера.
4. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2022 года и подлежит обнародованию.

Глава Лебяженского
сельского поселения

М.М. Османов

Приложение № 1

к постановлению администрации
Лебяженского сельского поселения от
30.03.2022 г. № 27

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда и порядке премирования военно-учетного работника администрации Лебяженского сельского поселения Камышинского муниципального района Волгоградской области на 2022 год

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда и порядке премирования военно-учетного работника администрации Лебяженского сельского поселения Камышинского муниципального района Волгоградской области (далее - Положение) на 2021 год, разработано в целях упорядочения оплаты труда, обеспечения социальных гарантий и усиления материальной заинтересованности работников, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 года № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений».

1.2. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда военно-учетного работника администрации Лебяженского сельского поселения Камышинского муниципального района Волгоградской области.

1.3. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда военно-учетного работника администрации Лебяженского сельского поселения за счёт средств федерального бюджета (субвенции, выделенной из Федерального фонда компенсаций в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 29 апреля 2006 года № 258 «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учёту на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты», установление размера оклада (должностного оклада), ставку заработной платы по профессиональным квалификационным группам, повышающих коэффициент к окладу, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.4. Месячная заработная плата военно-учетного работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего

норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

II. Порядок и условия оплаты труда.

2.1. Основные условия оплаты труда

Оплата труда военно-учетного работника администрации Лебяженского сельского поселения производится исключительно из средств субвенций и в пределах средств субвенций, предоставленных бюджету Лебяженского сельского поселения и только после поступления субвенции на счет администрации.

2.1.1. Система оплаты труда военно-учетного работника включает в себя должностной оклад, процентную надбавку за выслугу лет, выплаты стимулирующего характера.

2.1.2. Система оплаты труда военно-учетного работника устанавливается с учётом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утверждённых профессиональных квалификационных групп;

б) государственных гарантий по оплате труда;

в) перечня видов выплат стимулирующего характера;

г) настоящего Положения.

2.1.3. Должностной оклад военно-учетного работника устанавливается на основе отнесения занимаемой им должности помощника начальника отделения (по воинскому учету) в соответствии с профессиональной квалификационной группой (Приказ Министра обороны РФ от 18.09.2019 № 545) и расчетной ставки по объему учитываемых ресурсов.

2.1.4. Фонд оплаты труда военно-учетного работника формируется на календарный год. Годовой фонд оплаты труда определяется суммированием фонда должностного оклада, фонда выплат стимулирующего характера и фонда итоговых премиальных выплат.

2.2. Стимулирующие выплаты.

2.2.1. В целях поощрения военно-учетного работника устанавливаются стимулирующие выплаты.

2.2.2. В администрации Лебяженского сельского поселения устанавливается выплата стимулирующего характера за стаж непрерывной работы, выслугу лет. В выслугу лет, за которую выплачивается процентная

надбавка, включается все время работы в воинских частях, организациях и федеральных государственных унитарных предприятиях Министерства обороны независимо от причин увольнения и длительности перерывов в работе, а также периоды государственной гражданской службы и иные периоды замещения должностей, включаемые (засчитываемые) в стаж государственной гражданской службы Российской Федерации. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается (в процентах от оклада):

свыше 1 года - 5 процентов;

свыше 2 лет - 10 процентов;

свыше 3 лет - 15 процентов;

свыше 5 лет - 20 процентов;

свыше 10 лет - 30 процентов;

свыше 15 лет - 40 процентов.

2.2.3. К стимулирующим выплатам относят и ежемесячную премию в размере 25 (двадцать пять) процентов от должностного оклада.

2.2.4. Премияльные выплаты за добросовестное исполнение должностных обязанностей по итогам года устанавливается в размере не более двух должностных окладов.

2.2.5. Выплаты стимулирующего характера производятся на основании настоящего постановления администрации Лебяженского сельского поселения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда военно-учетного работника.

Приложение № 2

к постановлению администрации
Лебяженского сельского поселения
от 30.03.2022 г. № 27

Штатное расписание военно-учетного работника администрации Лебяженского сельского поселения

№ п/п	Наименование должности	Количество штатных единиц	Должностной оклад в месяц, руб.
1	Военно-учетный работник	0,4	4161-00

Ежемесячное премирование за добросовестное исполнение служебных обязанностей военно-учетного работника администрации Лебяженского сельского поселения

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Наименование должности	Ежемесячное премирование за добросовестное исполнение служебных обязанностей, %
1	Холевинская Марина Михайловна	военно-учетный работник	25 %

Ежемесячная надбавка за стаж военно-учетного работника администрации Лебяженского сельского поселения

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Наименование должности	Ежемесячная надбавка за стаж, %
1	Холевинская Марина Михайловна	военно-учетный работник	30 %